



Le 15 Juin 2021

doc. AG.synd2020-6

Rapport d'activité du syndicat sur le conseil de la FICSA 2020.

REPORT OF THE STANDING COMMITTEE ON PROFESSIONAL SALARIES AND ALLOWANCES

La 73^e session du Conseil de la FICSA s'est déroulée à Londres du 10 au 14 février 2020 au siège de l'organisation maritime internationale (OMI).

M. Gerlier y a participé en tant que Chairman du Comité Professional Salaries and Allowances. Bien que reconduit dans cette fonction, il l'a quittée le 19 juin 2020 suite au changement de fédération.

Le Comité a compilé les questions à soumettre par écrit à la CFPI, pour obtenir des réponses écrites, et a examiné les discussions du Comité technique permanent du Comité permanent des traitements et indemnités des administrateurs (PTC/PSA). Il a examiné les progrès accomplis au cours de l'année précédente dans l'examen de la méthode d'enquête sur le coût de la vie pour le personnel des catégories professionnelle et supérieure des lieux d'affectation du groupe II.

La prochaine série d'enquêtes devant avoir lieu en 2021, le secrétariat de la CFPI n'a eu que peu de temps pour obtenir l'approbation d'une nouvelle méthodologie d'enquête et de règles opérationnelles. Il a également discuté des différences entre les agences des Nations Unies en ce qui concerne les exigences et les qualifications requises pour être éligible aux postes de personnel des catégories professionnelle et supérieure.

Décisions

- The FICSA Executive Committee should:
 - o advise relevant staff associations not to participate in cost-of-living surveys for P and higher-category staff at Group II duty stations, if the old methodology is used, and to file appeals if ICSC insists on proceeding with such surveys;
 - o continue to be actively involved in updating the methodology and the operational rules for these surveys and keep the membership informed of progress; and

o monitor on a quarterly basis changes to post adjustment, reach out to the relevant organizations in affected duty stations when discrepancies are found, and provide support, information and guidance.

- The Executive Committee should create a matrix displaying the differences between the old and the new methodology. FICSA should gather the members' views, to come to a position on which methodology should be adopted.
- The Executive Committee should approach the ICSC Secretariat to provide training on the proposed new methodology(ies).
- The Executive Committee should urge the HR Network and heads of agencies to apply ICSC standards for job classification and qualification requirements for P-staff positions, including periodic updating of job descriptions, especially when a restructuring exercise was foreseen.